

[Nők Lapja Café » Ez van!](#)

High-tech cég lett a "Legjobb Női Munkahely"

[Nők Lapja Cafe](#) – KZ – 2013. 10. 11.

Kiderült, mely cégek babusgatják legjobban ma Magyarországon a munkavállaló nőket. Nem minden kategóriában sikerült nyerteseket választani...

Címkék: [Legjobb Női Munkahely](#), [verseny](#), [informatikus](#)

Gondolnátok, hogy egy teszt- mérés- és irányítás-automatizálási rendszerek kidolgozásával, szoftver- és hardvertermékek fejlesztésével, gyártásával, értékesítésével foglalkozó vállalat ma a "[legjobb női munkahely](#)" Magyarországon? A kétszázötven főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriájában a debreceni [NI Hungary Kft.](#) kapta az első díjat a 2012-es eredmények alapján. Az amerikai székhelyű multinacionális cég 2001. óta működik Magyarországon, több mint ezer dolgozóval, akiknek egyharmada nő. Igen, a mérnökök között is vannak szép számmal: minden tizedik helyre nőt vettek fel.

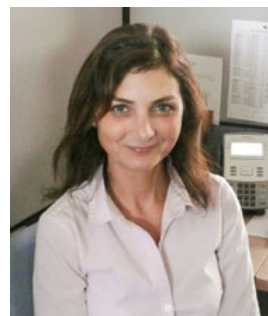
Saját ovi

"Azért kapták ők a díjat, mert minden szempontból meggyőzőek voltak" - mondja tömören Hajós Katalin szervező, zsűritag, a pályázatot hatodik alkalommal kiíró Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség elnökségi tagja, aki szerint a mult cégek inkább törődnek az esélyegyenlőségi szempontokkal, mint mások, hiszen a nemzetköziségből adódóan eleve nyitottabbnak, rugalmasabbnak kell lenniük mindenféle csoport irányában. Hajós Katalin néhány jó példát is említ: sok pályázónál van már lehetőség atipikus foglalkoztatási formákra, például részmunkaidő vállalására vagy munkahely-megosztásra (amikor ketten, váltásban látnak el egy funkciót). De van olyan vállalat is, amely megállapodott egy óvodával, hogy szünetben fogadják a dolgozóik gyermekeit azért, hogy az éves szabadságeret ne kelljen erre elhasználni. "Törődni a családokkal, a nőkkel: ez nem anyagi kérdés, hanem ötletek, és persze hozzáállás" - mondja Hajós Katalin.



Felvirradt a lányok napja

A National Instrumentsnél megvan ez a bizonyos hozzáállás, hiszen itt kimondottan bátorítják a nőket, hogy válasszák a céget munkahelynek. "Szeretnénk, ha egyre több nő dolgozna nálunk" - mondja Anderné Rádai Katalin beszerzési vezető. Gyakran tartanak bemutatókat diáklányoknak: idén az országban a legtöbben, százötvenen hozzájuk jöttek a "[Lányok napjára](#)".



Anderné Rádai Katalin

"A nők mindig kicsit más szemléletmódot hoznak egy cég életébe, másképp oldják meg a problémákat, általában jó kommunikációs készséggel rendelkeznek, jól gazdálkodnak az idővel, elhivatottak, lelkesek - folytatja Katalin. - Az NI alapértékei az őszinteség és tisztelet. Egyenlő esélyeket teremt, egyenlő partnerként kezeli a női munkavállalókat, és mindenkinek biztosítja az előrelépési lehetőséget." Tény, hogy itt a középvezetők negyven, a felsővezetők harminc százaléka nő, ami elsőre talán nem elsőprő arány, de a hazai átlagszámok ismeretében meggyőző. „Azt pedig, hogy sokan közülük gyermeket nevelnek, egyáltalán nem látom problémának" - mondja a vezető, aki szerint ehhez az kell, hogy mindkét fél rugalmas legyen: keresse a jó megoldást a vezetés, de a munkavállaló se használja ki a jóindulatot. "Például ha valakinek el kell szaladnia a gyerekért napközben, akkor este, otthon esetleg még odaülhet a gépéhez, vagy átcsoportosíthatja a feladatait - magyarázza. - Épp ez a többgyermekes nők előnye: kiváló logisztikusok, és ha bent vannak, szoros ütemtervben dolgoznak, hiszen saját érdekük, hogy hatékonyak legyenek: időben végezzenek mindennel."

A "Legjobb Női Munkahely" saját bevallása szerint igyekszik alkalmazkodni minden élethelyzethez, ezért várandós és kismama-szabadságról visszatérő kollégáit lehetőség szerint rugalmas, részmunkaidővel vagy otthoni munkavégzéssel támogatja. Vagyis olyan munkakörnyezetet biztosít, ahol a gyermekvállalás nem hátrány, hanem akár előny lehet. Saját óvodaprogramot is működtet: egy vállalathoz közeli intézményben garantált a munkavállalók gyermekeinek nappali elhelyezése, hosszabbított nyitva tartással. A cég évente többször szervez családi rendezvényeket és nyári táborokat, és kismamaparkolókat is kialakított közel a bejáratához. [A "babázókkal" szoros kapcsolatot tartanak, hogy könnyebb legyen a visszatérés](#), a "beszoktatási időszak" pedig fokozatos.

Ők a legjobbak:

I. Díj

NI Hungary Kft.

II. Díj

MAG - Magyar Gazdaságfejlesztési Központ Zrt.

III. Díj

Coloplast Hungary Kft.

A kicsik hallgatnak

Érdekes, hogy míg a multik szerették a pályázatot, a 20-25 főt foglalkoztatók kategóriájában nem tudtak eredményt hirdetni: nem jött minőségi anyag. "A kisebb cégek vagy nem gondolják, hogy az ő megoldásaik díjazásra érdemesek, vagy nincs kapacitásuk rá, hogy pályázzanak. Pedig náluk is van távmunka, kismama-kapcsolattartás, de kevés a szakmai továbbképzés: nem haladnak eléggé a korrall."



Őszi feltöltődés, csodás pihenés

Ősszel a természet ezer színben pompázik, érdemes hát kimozdulnunk.

Nyereményjáték



Bögre októberben

Megnyerheted a **Nők Lapja Café** egyedi bögréjét!

Játszom

Még több nyereményjáték

Kapcsolódó tartalmaink

KAPCSOLÓDÓ CIKKEK

- [Női kvótát követelnek a nagyvállalatokhoz](#)
- [Ne a stepfordi feleség legyen a magyar minta!](#)

CAFEBLOG BEJEGYZÉSEK

- [Abby Wambach, 2012 legjobb női játékos](#)
- [Milánói mártás](#)

KÉRDÉSEK ÉS VÁLASZOK A TÉMÁBAN

- [mit tegyek](#)
- [Magas HPV vírusra mi ajánlott?](#)

Nyereményjáték



Hírlevél játék: Őszi cipőkollekción

Iratkozz fel hírlevelünkre és nyerd meg a 100 000 forintos Deichmann utalványt!

Játszom

[Még több nyereményjáték](#)

A könyvruház

Polc.hu



Férfiélet, női sors
Müller Péter
Online ár: 2 880 Ft



Egy ikerpár titkos naplója
Szűcs Vanda
Online ár: 2 159 Ft



Majdnem összes
Vámos Miklós
Online ár: 3 192 Ft

[még több könyv](#)

Kövess minket a Facebook-on!

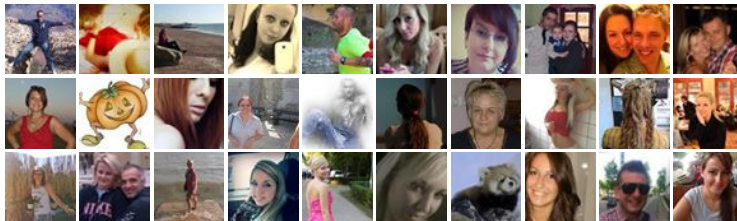


Nők Lapja Cafe - www.nlcafe.hu

Tetszik

Te kedveled ezt.

Rajtad kívül 153.474 személy kedveli: Nők Lapja Cafe - www.nlcafe.hu



Facebook közösségi modul

