

Feliratkozás Hírlevélre

MEHET

2011. október 13., Kálmán, Ede

Cikkek száma: 38699

[HR Portál a könyvveljők közé!](#)

“ Nem lehetünk beszélők, akik nem hallgatnak. De hallgatók sem lehetünk, akik nem beszélnek. - Gandhi ”



“ A tapintat azt jelenti, hogy olyannak írsz le másokat, amilyenek magukat látják. - A. Lincoln ”

**HR SZAKMAI****HÍREK****HR ISMERETEK****KALKULÁTOROK****PÁLYÁZATOK****KERES**

HR stratégia
Munkakör
Toborzás, kiválasztás
Átípusos foglalkoztatás

Képzés, tréning, coaching
Teljesítmény-menedzsment
Ösztönzés-menedzsment
Cafetéria

Bérezés, kompenzáció
Bérenkívüli juttatások
Munkajog
Kompetencia-értékelés

Munkaügyi kapcsolatok
Szervezetfejlesztés
HR informatika
Outsourcing

Munkavédelem
HR kontrollig
Elbocsátás, outplacement
Interim menedzsment

HR Portal Főoldal**HR események****HR szolgáltatók****Állások - HR****Bérekalkulátor 2011****Bérekalkulátor 2012****Linktár**Főoldal >> [HR hírek](#) >> [Munkaügyi hírek rovat](#)

Itt vannak a legjobb női munkahelyek

2011.09.30

Átadta a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a legjobb női munkahelyeknek járó díjakat egy csütörtöki konferencián. A díjazottak a rugalmas munkaformák - részmunka, távmunka - alkalmazásával és a munka-magánélet egyensúlyának biztosításával érdemelték ki az elismerést.

HR Állások

HR SUPERVISOR

Department Assistant
2011. 10. 13.

Executive Search
Tanácsadó -
felsővezetői vagy/és
executive search
tapasztalattal
2011. 10. 13.

Szavazás

Jó ötlet a munkáltatói lakbértámogatás?

- Igen, segítség azoknak, akik a lakóhelyüktől távol dolgoznak.
- Nem igazán. Sok albérlet nincs bejelentve, így kevesen tudják igénybe venni.
- Igen, bérlakásokkal mobilizálható lenne a munkaerő.
- Magasabb fizetéssel többre mennénk.

Mehet

HR Assistant to Tolna county
2011. 10. 13.

HR asszisztens
2011. 10. 13.

HR Gyakornok
2011. 10. 13.

Összes HR állás

Legnépszerűbb cikkek

Íme az őszi állásbörzék slágerszakmái **[TIPP]**

Ördögi játszák az ügyfélszolgálaton **[TIPP]**

Mi lesz a csődbe jutott Neumann száz munkatársával?

A pénzügyőrök

A konferencián elhangzott, az utóbbi tíz évben a magyar nők gondolkodásában a család és a munka ugyanolyan fontos lett valamint az Egyesült Államokban sincsenek irigylésre méltó helyzetben a kisgyermeket nevelő nők a munka világában.

"Azért szeretek itt dolgozni, mert ez az első olyan munkahelyem, ahol nem ciki, hogy gyermekem van"- méltatta munkaadóját Nyemcsók Éva, a Factory Creative Studio Kft. munkatársa. A szegedi székhelyű médiakommunikációs ügynökség az egyik díjazottja az idei Legjobb Női Munkahely pályázatnak, amelyet a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség hirdetett meg, és amelynek díjátadójára egy csütörtöki konferencián került sor. Az évente meghirdetett díj odaítélésének bírálati szempontjai egyebek mellett a munka-magánélet egyensúly, az édesanyák karriertervezésének, a részmunkaidő lehetőségének biztosítása, valamint az egészséges életmóddért tett lépések.

Részmunka és távmunka: van rá igény

A nyertes cég a kisgyermekeseknek igény esetén 4-6 órás részmunkaidőt, távmunkát biztosít, szüléskor pedig egyszeri pénzbeli támogatást nyújt. Miként zajlik a rugalmas munkavégzés?" Napközben skype-on tartjuk velük a kapcsolatot - nekik mindössze heti egy meetingen kell megjelenniük az irodában"- magyarázza Nyemcsók Éva. Emellett a céghez hetente jön masszőr és a szülők alkalomadtán magukkal hozhatják gyermeküket az irodába is, ha szükséges.

A nők számára ideális lehetőségeket biztosító, hat másik vállalat is hasonló okból került a

Heti ajánló

Befektetés vagy költség? - Egészségmegőrzés saját zsebre és/vagy munkahelyi támogatással **[TIPP]**

Pörgesse fel kiválasztási folyamatát a videóinterjú segítségével **[TIPP]**

Jó tudni: visszatérítési megállapodás expatokkal **[TIPP]**

Elképesztő növekedés a TESK-nél!

lesznek a legkiszolgáltatottabb rendvédelmi dolgozók?

Czomba Sándor Londonban: Meg kell látni a fantáziát a kétkezi munkában

HR Portal
on Facebook

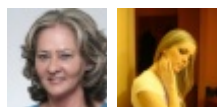
Like

3,955 people like **HR Portal**.



Adrienn

Toók



Márta

Regina

Facebook social plugin

Könyvajánlatok

A tudásmenedzsment emberi oldala

Brainstorming kártya - Ötletgenerátor

A Munka Törvénykönyve magyarázata

Jogtár Könyvtár - A Munka Törvénykönyve

A munkahely szociálpszichológiai jelenségvilága

díjazottak közé. Annyit azért érdemes megjegyezni, ők együtt inkább a kivételek közé tartoznak a magyar cégvilágban. A női igényekhez igazodó munkahelyi kultúra ugyanis még nem nyert teret Magyarországon.

Egyre fontosabb a munka a nőknek

Igény pedig lenne a mamabaráttal kezdeményezésekre - már csak azért is, mert 2000 óta változott a munka-család-karrier súlypontja - derült ki a konferencián Dr. Pongrácz Tiborné demográfus, a KSH Népeségtudományi Kutatóintézetének igazgatóhelyettesének előadásából. "A magyar társadalom egyértelműen konzervatív volt és családcentrikus álláspontot képviselt egy évtizeddel ezelőtt is. 2001-ben még egyértelműen abba az irányba mutattak a trendek, hogy a család a legfontosabb és biztosan nem lesz maradéktalanul boldog, akinek nincs gyermeke. Előbbi állítással a magyar lakosság 79 százaléka, míg utóbbival 63 százaléka értett egyet. Akkor 71 százalék úgy vélekedett, hogy a család fenntartása egyértelműen a férfiak feladata. Mára azonban rengeteget változott a helyzet. Tavaly a legalább főiskolai végzettséggel rendelkező nők már csak 60 százaléka helyezte a prioritási lista elejére a családot. Ma már a többség számára egyforma fontossággal bír a munka, a karrier és a család, mindent egyformán és hatékonyan szeretnének megvalósítani. Ez persze a többségnek nagyon nehezen megy, vagy egyáltalán nem, ebből is adódik rengeteg feszültség" - választa a helyzetet a kutató.

USA: nagy bajban a gyermeket egyedül nevelő nők

Nem csupán Európa keleti felén kihívás a munka és a család összehangolása. "Az Egyesült Államokat úgy emlegették, mint a lehetőségek hazáját, de a válság sajnos sok mindent felülírt" - jellemezte a helyzetet Lynn Gardner Heffron, az esélyegyenlőségi tanácsadással foglalkozó washingtoni Diversity Spectrum Corporation alapító elnöke. Lynn Gardner hozzátette, az USA-ban épp a nők a gazdasági válság legnagyobb vesztesei. A gyermekeiket valamilyen okból egyedül nevelni kényszerülő nők közel 40 százaléka ma már szegénynek számít - ezzel párhuzamosan a középosztály is lecsúszóban van, miközben a kormányzat a válságra hivatkozással épp a szociális juttatások összegét igyekszik lefaragni. A trendek nem kedveznek a gyermekvállalási kedvnek sem. "A válság, a magas tandíjak, a visszafizetendő diákhitelek és a költséges egzisztenciaalapítás sokakat - a fiatal amerikai nők közel felét - ma már arra készteti, hogy minél később, rosszabb esetben egyáltalán ne is vállaljanak gyermekeket" - fűzi hozzá. Ráadásul a munkaadók sem igazán empatikusak a leendő szülőkkel - így aztán ritkán tartanak meg egy tehetségesebb munkavállalót három évnél tovább. Az amerikai nők főként a rugalmasság hiányát nehezményezik a cégek részéről.

[TIPP]

Tartós megoldás az egyén, a csoport, és a szervezet szintjén - az Akció Tanulócsoport elnöyei [TIPP]

Kompetenciamérés - Captain Szakértő Tréning [TIPP]

Senkit sem hagy hidegen a munka törvénykönyve [TIPP]

A HR-es munkája csak szubjektív elemekből áll? - A humán controlling segítségével mérhetővé, elemezhetővé válik! [TIPP]

Tehetségvadászati - grafológiai módszerekkel [TIPP]

Hatékony tréningek - növekedés a válság ellenére [TIPP]



További könyvek

Rendezvények

TESK Nyitott Ajtó
Program GYŐR

Profession HR
konferencia

CAPTain Online
Tesztrendszer
Bemutató

Nyugdíjszabályok
2011-ben

Munkajogi saláta

Sämling Lean tréner
és koordinátor képzés

TESK Cégvezető
Reggeli

Lean HR képzés

HR lendület

Akciótanulás
workshop

Összes rendezvény

HR szolgáltatók

Karrier Online és
Karrier Kalauz

HR Advise Kft.

Holmen Kft.

Friszdiplomás
Személyzeti
Tanácsadó és
Szolgáltató Kft.

Kevesebbet keresnek a hölgyek mindenhol

A pályatervezés és a karrierépítés terén sem adnak sok okot a derűre a tapasztalatok és a fejlemények a tengerentúlon. "Még mindig jelentős a férfi és a női bérek közötti különbség-ha egy férfi munkavállaló bérét 1 dolláros egységben határozzuk meg, akkor a hölgy csupán 77 centet kap meg ugyanabból az egységből. "Magyarországon egyébként átlagosan 10 és 20 százalék közé tehető a férfi és női bérek közötti szakadék. A különbség legélesebben a felsővezetők fizetési ívein érhető tetten, itt akár 25 százalék is lehet a differencia.

A Legjobb Női Munkahely Pályázat díjazottjai

Factory Creative Studio Kft.

Cisco System Magyarország Kft.

Kürt Zrt.

Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

Észak-Dunántúli Vízmű Zrt.

Unilever Magyarország Kft.

Különdíjas

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

HR Blog oldalak

DEVISE blog **A cégek 16%-a elbocsátást tervez - mi van a számok mögött?**

Ez így durván hangzik, különösen akkor, ha figyelembe vesszük a kormányzat eddigi gazdaságélénkítő intézkedéseit. A szám azonban v...

Job(b) Állás **Állásbörzék össze? mi, hol, mikor?**

A következő másfél hónapban nagyon sok hasznos rendezvény segíti a karrierépítést és az álláskeresést. Hadd ajánljak néhányat saját sze...

Ifjú titánok **A középszer kényelmessége**

Mind tudjuk, hogy "bűn a középszerűség", ennek ellenére mégis, a mindennapokban igen nehéz észrevenni és tenni ellene. Talán ha nem...

Tudatos Vezetés **Saját okosságunk bizonyítása helyett a legjobb megoldás megtalálása a cél**
Mai témámra messziről közelítetek. Pár napja egyik barátom kezembe nyomott egy könyvet a Nobel-díjas fizikus, Richard Feynman életéről és...

[További Blogok](#)

C-Mentor

Összes szolgáltató

Támogassa az értelmi sérült emberek munkahelyi esélyegyenlőségét, egy sokszínű, befogadó társadalom felépülését!



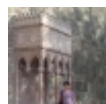
Hatékonyágnövelés,
Csoportos
munkaszervezés,
Sikerés HR megoldások



Napra Forgó
Nonprofit Közhasznú Kft.

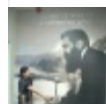


Új hozzászólás

 Megosztás a
Facebookon
Posting as Karmacsi Szabolcs ([Change](#))**Hozzászólók****Anett Hóger** · SZTE

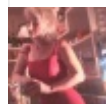
Azt hiszem , minden anyuka nevében mondhatom: bárcsak több ilyen cég lenne! Hihetetlen! Egy szegedi cég is díjazott lett...Gratula!

Válasz · 2 · Tetszik · [Follow Post](#) · szeptember 30., 13:05

**Orsolya Szobota** · Itt dolgozik: IBM Global Services

Ez szuper! Sok sok ilyen munkahelyet kívánok!

Válasz · Tetszik · [Follow Post](#) · október 5., 16:15

**Jutti Kovács** · Zsédeny

Bárcsak még több ilyen cég lenne!

Válasz · Tetszik · [Follow Post](#) · október 4., 9:50

**Kata Nagy** · Itt dolgozik: CSMKH NYI

:)

Válasz · Tetszik · [Follow Post](#) · szeptember 30., 15:51

**Szénási Enikő Lilla** · Head of HR, Factory Creative Studio

Büszke vagyok a cégünkre :-)

Válasz · 2 · Tetszik · [Follow Post](#) · október 1., 9:44

**Zakar Andi** · Szociálpolitikai főelőadó, Tisza Volán Zrt.

Lehetsz is !!!!! :-D

Válasz · Tetszik · október 1., 10:41

**Szénási Enikő Lilla** · Head of HR, Factory Creative Studio

Zakar Andi Szia Andika! Szakmai fórumozunk, szakmai fórumozunk??? :-)

Válasz · 1 · Tetszik · október 1., 17:05

**Zakar Andi** · Szociálpolitikai főelőadó, Tisza Volán Zrt.

Szénási Enikő Lilla
Nem-nem, csak fb.-)

Válasz · Tetszik · október 1., 18:28

Videó Rovat

**Reálhozam: megtakarítjuk
vagy feléljük?**



Like

55 people like this. Be the first of your friends.

Forrás: [Monster.hu - Karriertanácsok](#)

<< vissza

Nyomtatható verzió

Küldje el ezt a cikket ismerősének!

Publikáljon Ön is a HR Portálon!

Munkaügyi hírek rovat - legfrissebb

7000 magyar talált munkát Ausztriában - jól érzik magukat

Több mint hétezer magyar talált munkát Ausztriában az elmúlt fél évben. A szomszédos országban május óta szabadon lehet munkát vállalni. Az ott dolgozók fele naponta ingázik, de egyre többen vannak, akik ki is költöznek. A legtöbben elégedettek, ugyanis a magyarországi jövedelmek többszörösét kapják. A felmérések szerint főleg a turizmusban még mindig több ezer szabad munkahely van Ausztriában - közli az RTL Klub. [Teljes cikk](#)

A rovat cikkei

Bejelentett munkához kötik a szocpolt

Össze fogjuk kötni a gyermekvállalást, a munkavállalást, és az otthonteremtést - közölte Orbán Viktor. [Teljes cikk](#)

Bringásreggeli várja a munkába tekerőket

Félidejéhez érkezett a Bringázz a munkába! kampány, ennek alkalmából bringásreggelivel várják a kerékpárosokat. [Teljes cikk](#)

A Munkástanácsok is útlezárásokat tervez

Az MOSZ országos, forgalomlassító félpályás útlezárásokat tart november 4-5-én- [Teljes cikk](#)

A miniszterelnökhöz fordult a

Kapcsolódó cikkek

BAT: A munka és a magánélet egyensúlyára törekszik

Mert nőnek lenni jó

Leértékelik magukat a nők

Külön HR stratégiát igényel a női foglalkoztatás

Férfiak uralta cég a Legjobb Női Munkahely

Formában tart az időskori munka

Az esélyegyenlőség nem csak PR

Hogy lehet sikeres egy céges kismama program?

HR Szubjektív



Aki kérdez: Balázs György

Kérdés és válasz: ezúttal Balázs György, az Aon-Hewitt ügyvezető igazgatója rovatunk szereplője.



Legfrissebb a címlapon

Itt van Magyarország 200 legeredményesebb vállalata

Magyarok a nagyvilágban: kalandok egy brazil nyelvviskolában **[TIPPI]**

7000 magyar talált munkát Ausztriában - jól érzik magukat

Ismét lesz szocpol - "bekapcsolták" a munkát is

Munkagép alá szorult egy munkás

A hét aranyköpése

Nem lehet az irodában ülni megvárni, amíg a világ megért bennünket. Meg kell tanulni befolyásolni a dolgok alakulását a pozíciónk adta hatalmi körökön túl is, hiszen a globalizálódott gazdaságban a siker vagy kudarc egyre inkább mások döntéseitől függ.

Svékus Márton, Common Purpose



Még több aranyköpés

Ajánlatok

szerencsejáték szakma

Nyílt levéllel fordult a miniszterelnökhöz a Magyar Szerencsejáték Szövetség. [Teljes cikk](#)

Nagyhalat fogott a NAV

A Nyugat-Dunántúl eddigi legnagyobb pénzügyi csalását leplezték le a Nemzeti Adó- és Vámhivatal. [Teljes cikk](#)

További cikkek



Kevesebbet keresnek és nehezebben jutnak álláshoz a nők

A női életpálya-modell problémái

További hírek [➔](#)

Munkahely

Munkát keres? Nálunk megtalálja! Több ezer állásajánlat egy helyen www.CVonline.hu/allas/

Zsírégetés otthon

Havi 5-8 kg-t fogyhat edzés nélkül! Zsírégetés otthon, könnyedén. easy-fit.eu/zsiregetes-otthon

Google Hirdetések

Új munkahelyek 2009-2011

33742

Részletek

